**19.12.2022Г №63**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ЭХИРИТ-БУЛАГАТСКИЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КАПСАЛЬСКОЕ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАПСАЛЬСКОЕ»

В соответствии с [Трудовым кодексом](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации, Примерным положением о системе управления охраной труда, утв. [приказом](http://municipal.garant.ru/document/redirect/403211292/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н, Межгосударственным стандартом [ГОСТ 12.0.230.1-2015](http://municipal.garant.ru/document/redirect/71516856/0) "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению [ГОСТ 12.0.230-2007](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12158141/0)", Межгосударственным стандартом [ГОСТ 12.0.230-2007](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12158141/0) "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования", руководствуясь Устава Муниципального образования «Капсальское»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1.Утвердить прилагаемое Положение о системе управления охраной труда в администрации Муниципального образования «Капсальское». (Приложение 1)

2. Утвердить реестр нормативных правовых актов содержащих требования охраны труда в администрации Муниципального образования «Капсальское». (Приложение 2)

3.Специалисту администрации Муниципального образования «Капсальское» Батуевой И.Н..:

-ознакомить работников администрации Муниципального образования «Капсальское» с настоящим постановлением под подпись;

-обеспечить доступ работников администрации к актуальным редакциям нормативных правовых актов содержащих требования охраны труда в администрации Муниципального образования «Капсальское».

4.Разместить распоряжение на официальном сайте администрации Муниципального образования «Капсальское» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

 5.Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

6.Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Глава

муниципального образования А.Д. Самоваров

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1к распоряжению администрации Муниципального образования «Капсальское» от19 декабря 2022 г. N63 |

### Положение

### о системе управления охраной труда в администрации Муниципального образования «Капсальское»

### 1.Общие положения

1.1.Настоящее Положение о системе управления охраной труда в администрации Муниципального образования «Капсальское» (далее - Положение), (далее - администрация) разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации, Примерным положением о системе управления охраной труда, утв. [приказом](http://municipal.garant.ru/document/redirect/403211292/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н, Межгосударственным стандартом [ГОСТ 12.0.230.1-2015](http://municipal.garant.ru/document/redirect/71516856/0) "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению [ГОСТ 12.0.230-2007](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12158141/0)", Межгосударственным стандартом [ГОСТ 12.0.230-2007](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12158141/0) "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования".

1.2. Положение разработано в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в администрации путем разработки локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.3. Положение устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ.

1.4. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя и представляет собой единство:

-организационной структуры управления администрации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

-мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

-документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.5. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) администрации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

-постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

-соблюдение законодательных и иных норм;

-достижение целей в области охраны труда.

1.6. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя, с учётом потребностей и ожиданий работников администрации, а также других заинтересованных сторон.

1.7. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в администрации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) администрации, находящихся в ее ведении.

1.8. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам администрации, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях администрации, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах администрации в соответствии с требованиями применяемых в администрации нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории администрации, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам, и правила организации таких работ.

### 2.Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Политика в области охраны труда является:

-локальным актом, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

-публичной декларацией организации-работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

2.2. Политика по охране труда:

-направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

-направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

-соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

-отражает цели в области охраны труда;

-включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

-включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

-учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

2.3. Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.4. Работодатель обеспечивает:

-предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

-документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления администрацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

2.5. Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ администрации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления администрацией.

2.6. Разработка, внедрение и поддержка процесса (ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается в том числе с учетом:

-определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

-обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

-определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.7. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда работодателя или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.8.В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечиваются координация и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

-установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

-установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

-выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

-определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

-установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

### 3.Планирование

3.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляются исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

3.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков работодатель определяет с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.7. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляются по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

3.8. Для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков может привлекаться независимая организация, обладающая необходимой компетенцией.

3.9. Работодатель обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

3.10. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в администрации опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.11. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении 1 к настоящему положению. Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

3.12. При разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ работодатель учитывает относящиеся к его деятельности государственные нормативные требования охраны труда.

3.13. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

3.14. В Плане мероприятий по охране труда администрации указываются следующие примерные сведения:

-наименование мероприятий;

-ожидаемый результат по каждому мероприятию;

-сроки реализации по каждому мероприятию;

-ответственные лица за реализацию мероприятий;

-выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.15. При составлении Плана мероприятий по охране труда администрации работодатель руководствуется примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

3.16. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

-изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

-изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР));

-внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.17. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывается имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

3.18. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

3.19. Принятые цели по охране труда рекомендуется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных разделом 2 настоящего Положения.

3.20. Цели по охране труда определяются с учетом специфики производственной деятельности администрации, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.21. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

-возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

-возможность учета:

1)применимых норм;

2)результатов оценки рисков;

3)результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

3.22. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

3.23. При планировании достижения целей работодатель определяет:

-необходимые ресурсы;

-ответственных лиц;

-сроки достижения целей (долгосрочные и краткосрочные);

-способы и показатели оценки уровня достижения целей;

-влияние поставленных целей в области охраны труда на хозяйственные процессы администрации.

### 4.Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодатель при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда использует передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывает возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

4.2. Для обеспечения функционирования СУОТ работодатель:

-определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

-обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

-обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

-документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.3. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

4.4. В рамках СУОТ работодатель информирует работников:

-о политике и целях в области охраны труда;

-о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

-о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

-об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.5. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками, работодатель устанавливает с учетом специфики деятельности администрации, с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

4.6. При информировании работников учитываются следующие формы доведения информации:

-включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

-ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

-проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

-изготовление и распространение аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

-использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

-размещение соответствующей информации в общедоступных местах;

-проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

### 5. Функционирование

5.1. Основными процессами по охране труда являются:

-специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

-оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

-процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе:

-проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

-проведение обучения работников;

-обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

-процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации:

-обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

-обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

-обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

-обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

-обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

-обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

-сопутствующие процессы по охране труда:

-санитарно-бытовое обеспечение работников;

-выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;

-обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;

-обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

-обеспечение социального страхования работников;

-взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

-процессы реагирования на ситуации:

-реагирование на аварийные ситуации;

-реагирование на несчастные случаи;

-реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.3. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

-планирование мероприятий по охране труда;

-выполнение мероприятий по охране труда;

-контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

-формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

-управление документами СУОТ;

-информирование работников и взаимодействие с ними;

-распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.4.Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

5.5.Процесс реагирования на указанные в п. 5.1 события включает в себя следующие подпроцессы:

-реагирование на несчастные случаи;

-расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования устанавливаются работодателем с учетом специфики деятельности.

5.6. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в администрации, а также подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

5.7.С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов, обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

### 6. Оценка результатов деятельности

6.1. Работодатель определяет:

-объект контроля, включая:

1)соблюдение законодательных и иных требований;

2)виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;

-степень достижения целей в области охраны труда;

-методы контроля показателей;

-критерии оценки показателей в области охраны труда;

-виды контроля.

6.2. Работодатель обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

6.3. Работодатель разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, в том числе:

-оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

-получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

-получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.4. Работодатель, исходя из специфики своей деятельности, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

-контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, примерный перечень которых приведен в приложении N2 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному [приказом](http://municipal.garant.ru/document/redirect/403211292/0) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776н, и не является исчерпывающим для организации (может быть расширен по решению работодателя); выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

-контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

-учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

-регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.5. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.6. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

6.7. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда работодатель оценивает следующие показатели:

-достижение поставленных целей в области охраны труда;

-способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

-эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

-необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

-необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

-необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

-полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.8. Работодатель фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

6.9. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается следующими данными:

-абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

-относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

-качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

6.10. Результаты контроля работодатель использует для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

### 7.Улучшение функционирования СУОТ

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодатель определяет с учетом специфики своей деятельности.

7.4. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель устанавливает и фиксирует порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.5. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

-улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;

-поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

-доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

Приложение 1

к положению о системе управления охраной

труда в администрации

муниципального образования «Капсальское»

от "19"декабря 2022 г. N 63

### Перечень

### опасностей и мер по управлению ими в рамках системы управления охраной труда в администрации Муниципального образования «Капсальское»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Опасность |  | Опасное событие |  | Меры управления/контроля профессиональных рисков |
| 1. | Неприменение СИЗили применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующихвыявленным опасностям, составуили уровню воздействия вредных факторов  | 1.1. | Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных(травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ  | 1.1.1. | Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью |
| 1.1.2. | Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ. |
| 1.1.3. | Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации |
| 11.1.4. | Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты. Выдача СИЗ соответствующего типа в зависимости от вида опасности |
| 1.1.5. | Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия |
| 1.1.6. | Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в организацию. Проверка наличия инструкций по использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности/эксплуатации, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат/декларация соответствия СИЗ требованиям технического регламента Таможенного Союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (TP ТС 019/2011)(Официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/, 15.12.2011; Официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/, 05.03.2020) |
| 2. | Скользкие, обледенелые, зажиренные, мокрые опорные поверхности | 2.1. | Падение при спотыкании или поскальзывании, припередвижении по скользким поверхностямили мокрым полам | 2.1.1 | Использование противоскользящих напольных покрытий |
| 2.1.2 | Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи |
| 2.1.3. | Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое) |
| 2.1.4. | Исключениеприменения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению |
| 2.1.5. | Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха) |
| 2.1.6. | Предотвращение воздействия факторов, связанных с погодными условиями (Монтаж кровли на рабочих местах на открытом воздухе) |
|  | Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка) |
| 2.1.7. | Своевременная уборкапокрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь) |
| 2.1.8. | Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ) |
| 2.1.9. | Химическая обработка для увеличения шероховатости поверхности механическая и термическая последующая обработка (Шлифование, фрезерование, лазерно-техническое восстановление) |
| 2.1.10. | Установка полос противоскольжения на наклонных поверхностях |
| 2.1.11. | Выполнение инструкций по охране труда |
| 2.1.12. | Обеспечение специальной (рабочей) обувь |
| 3. | Транспортное средство | 3.1. | Наезд транспорта на человека | 3.1.1. | Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств по территории работодателя, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности |
| 3.1.2. | Подача звуковых сигналов при движении и своевременное применение систем торможения в случае обнаружения на пути следования транспорта человека |
| 3.1.3. | Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, в том числе с применением отбойников и ограждений |
| 3.1.4. | Оборудование путей пересечения пешеходными переходами, светофорами |
|  |  | 3.2. | Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия | 3.2.1. | Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, оборудование путей пересечения пешеходными переходами, светофорами |
| 4. | Подвижные части машин и механизмов | 4.1. | Удары, порезы, проколы,уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования | 4.1.1. | Использование блокировочных устройств |
| 4.1.2. | Применение средств индивидуальной защиты специальных рабочих костюмов, халатов или роб, исключающих попадание свисающих частей одежды на быстродвижущиеся элементы производственного оборудования |
| 4.1.3. | Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности |
| 4.1.4. | Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда |
| 5. | Электрический ток | 5.1. | Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением | 5.1.1. | Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности |
|  |  | 5.2. | Отсутствие заземленияили неисправность электрооборудования | 5.2.1. | Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности |
| 5.3. | Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ | 5.3.1. | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности |
| 6. | Шаговое напряжение | 6.1. | Поражение электрическим током | 6.1.1. | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда |
| 7. | Воздействие на кожные покровы смазочных масел | 7.1. | Заболевания кожи(дерматиты) | 7.1.1. | Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса |
| 7.1.2. | Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда |
| 7.1.3. | Замена опасной работы (процедуры) менее опасной |
| 7.1.4. | Использование СИЗ |
| 8. | Воздействие на кожные покровы обезжиривающих и чистящих веществ | 8.1. | Заболевания кожи (дерматиты) | 8.1.1. | Механизация и автоматизация процессов |
| 8.1.2. | Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса |
| 8.1.3. | Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса |
|  |  |  |  | 8.1.4. | Использование средств индивидуальной защиты |
| 8.1.5. | Установка в рабочих помещениях гидрантов, фонтанчиков с автоматическим включением или душа для немедленного смывания химических веществ, обладающих раздражающим действием, при их попадании на кожные покровы и слизистые оболочки глаз |
| 8.1.6. | Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда |
| 9. | Воздействие химических веществ на кожу | 9.1. | Заболевания кожи (дерматиты) | 9.2 | Использование СИЗ |
| 9.3. | Замена опасной работы (процедуры) менее опасной |
| 10. | Порез частей тела | 10.1. | Кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей) | 10.1.1 | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда |
| 10.1.2. | Вывод неисправного оборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание оборудования |
| 11. | Травмирование | 11.1.11.2.11.3. | Выброс подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооруженийпадающим грузом при неаккуратном его складированиипри переносе тары и грузов без рукавиц, а также при вскрытии тары | 11.1.111.2.111.3.1. | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного оборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание оборудования, применение ограждений, табличек, указателей и знаков безопасности |
| 12. | Перенапряжение зрительного анализатора | 12.1. | Заболевания глаз | 12.1.1. | Соблюдение требований охраны труда |
| 13. | Опасность связанная с рабочей позой | 13.1. | Заболевания шейных, поясничных отделов и т.д. | 13.1.1. | Соблюдение требований охраны труда |
| 14. | Опасность связанная с воздействием световой среды | 14.1. | Недостаточная освещенность в рабочей зоне | 14.1.1. | Соблюдение требований охраны труда |
| 15. | Опасность связанная с отсутствием огнетушителей на рабочем месте и плана эвакуации (при пожаре) | 15.1. | Травмы, ожоги вследствие пожара, вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре | 15.1.1. | Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране трудаПрименение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного оборудования из эксплуатации |
| 16. | Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса |  | Заболевания опорно-двигательного аппарата. |  | Соблюдение требований охраны труда |
| 17. | Опасность психических нагрузок, стрессов; |  | Возникновение тревожного состояния, переутомляемости, усталости, бессонницы |  | Соблюдение требований охраны труда |

Приложение 2

к распоряжению администрации

 муниципального

образования «Капсальское»

от "19" декабря 2022 г. N63

### Реестр

### нормативных правовых актов содержащих требования охраны труда в администрации Муниципального образования «Капсальское»

|  |  |
| --- | --- |
| N | Наименование документа |
| 1. | [Трудовой кодекс](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации |
| 2. | [Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12125267/0) |
| 3. | [Федеральный закон](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12152272/0) от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" |
| 4. | [Федеральный закон](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12115118/0) от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" |
| 5. | [Федеральный закон](http://municipal.garant.ru/document/redirect/11900785/0) от 21 июля 1997 г. N 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" |
| 6. | Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" |
| 7. | [Федеральный закон](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12116344/0) от 16 июля 1999 г. N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования" |
| 8. | [Федеральный закон](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12191967/0) от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" |
| 9. | [Федеральный закон](http://municipal.garant.ru/document/redirect/70552680/0) от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" |
| 10. | [Федеральный закон](http://municipal.garant.ru/document/redirect/70552676/0)  от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" |
| 11. | [Постановление](http://municipal.garant.ru/document/redirect/185522/0) Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" |
| 12. | [Приказ](http://municipal.garant.ru/document/redirect/403305348/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" |
| 13. | [Приказ](http://municipal.garant.ru/document/redirect/403497634/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда" |
| 14. | [Приказ](http://municipal.garant.ru/document/redirect/400774438/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 декабря 2020 г. N 982н "Об утверждении формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания и порядка ее составления" |
| 15. | Постановление Минтруда России от 25 декабря 1997 г. N 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты" |
| 16. | Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве" |
| 17. | Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда (утв. Минтрудом РФ 13 мая 2004 г.) |
| 18. | [Приказ](http://municipal.garant.ru/document/redirect/72604356/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" |
| 19. | [Постановление](http://municipal.garant.ru/document/redirect/4102003/0) Совета Министров Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" |
| 20. | [Постановление](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12128252/0) Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. N 695 "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источником повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности". |
| 21. | [Постановление](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12127984/0) Правительства РФ от 31 августа 2002 г. N 653 "О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве" |
| 22. | [Постановление](http://municipal.garant.ru/document/redirect/182775/0) Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. N 967 "Об утверждении положения "О расследовании и учете профессиональных заболеваний" |
| 23. | [Приказ](http://municipal.garant.ru/document/redirect/403211292/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" |
| 24. | Приказ Минтруда России от 20 февраля 2014 г. N 103н "О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" |
| 25. | Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 февраля 2005 г. N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве" |
| 26. | Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам" |
| 27. | Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 мая 2001 г. N 176 "О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации" |
| 28. | [Приказ](http://municipal.garant.ru/document/redirect/403158339/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней" |
| 29. | [Приказ](http://municipal.garant.ru/document/redirect/6146519/0) Минэнерго РФ от 30 июня 2003 г. N 261 "Об утверждении Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках" |
| 30. | Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 г. N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве" |
| 31. | Приказ Минздрава РФ от 29 июня 2000 г. N229 "О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организаций" |
| 32. | [Приказ](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12169526/0) Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" |
| 33. | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" |
| 34. | Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой [статьи 213](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12125268/213) Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" |
| 35. | [Приказ](http://municipal.garant.ru/document/redirect/196271/0) Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 июня 2009 г. N357н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" |
| 36. | [Приказ](http://municipal.garant.ru/document/redirect/403140813/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021г. N650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда" |
| 37. | [Приказ](http://municipal.garant.ru/document/redirect/70190424/0) Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 мая 2012 г. N559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда" |
| 38. | [Приказ](http://municipal.garant.ru/document/redirect/402772606/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 июля 2021 г. N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" |
| 39. | Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014 г. N997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" |
| 40. | [Приказ](http://municipal.garant.ru/document/redirect/55171222/0) Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" |
| 41. | "[ГОСТ 12.0.004-2015](http://municipal.garant.ru/document/redirect/71454524/0). Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" |
| 42. | [ГОСТ 12.0.230.1-2015](http://municipal.garant.ru/document/redirect/71516856/0) "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению [ГОСТ 12.0.230-2007](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12158141/0)" |
| 43. | [ГОСТ 12.0.230.2-2015](http://municipal.garant.ru/document/redirect/71516870/0) "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования" |
| 44. | Межгосударственный стандарт [ГОСТ 12.0.230-2007](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12158141/0) "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" |
| 45. | Национальный стандарт РФ [ГОСТ Р 12.0.007-2009](http://municipal.garant.ru/document/redirect/196773/0) "Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию" |
| 46. | "[ГОСТ 12.0.002-2014](http://municipal.garant.ru/document/redirect/71344914/0). Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения" |
| 47. | "[ГОСТ Р 22.3.07-2014](http://municipal.garant.ru/document/redirect/70981162/0). Национальный стандарт Российской Федерации. Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Культура безопасности жизнедеятельности. Общие положения" |
| 48. | "[ГОСТ Р 51901.21-2012](http://municipal.garant.ru/document/redirect/71481968/0). Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Реестр риска. Общие положения" |
| 49. | СанПиН 2.4.2.2821-10. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы |